

**Министерство труда и социального развития
Ростовской области**

УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации
коллективного договора, соглашения, изменений к ним

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 12 «Золушка» города Новошахтинска

(полное наименование организации)

_____ реестровый № 27218
прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального
развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 04.12.2025, регистрационный № 26507/25-1407.
(дата регистрации)

Заместитель министра



А.А. Харахьян

Заведующий МБДОУ д/с №12
М.А. Семкова.

« 16 » июня 2025 г.



Представитель ТК

Е.А. Иванова

« 16 » июня 2025 г.

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида №12 «Золушка» города Новошахтинска
ИНН: 6151009038

действующему с 27.04.2023 по 26.04.2026 годы

Дополнительное соглашение
к коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию
в управлении по труду
министерства труда и социального
развития
Ростовской области

Регистрационный №26507/25-1407
от «04» декабря 2025г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №12 «Золушка» города Новошахтинска, в лице заведующего Семковой Марины Александровны, именуемый далее «Работодатель», действующего на основании Устава и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников – председателя Общего собрания работников Ивановой Евгении Александровны, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с со ст.44 ТК РФ и протоколом Общего собрания работников от «16» июня 2025 г. №4, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023 -2026 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

- 1.В Раздел 7 «Другие вопросы оплаты труда» добавить пунктом 7.3. следующего содержания: «Работники в соответствии со статьями 352, 386, 392 Трудового кодекса Российской Федерации имеют право на обжалование принятых решений по формированию, распределению фонда оплаты труда, стимулирующих выплат и других вопросов, связанных с выплатой заработной платы и других выплат, причитающихся работнику».
- 2.Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
- 3.Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 -2026 годы.

Представитель работодателя



М.А. Семкова

«16» июня 2025г.

Представитель работников

/Е.А. Иванова

16 июня 2025г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 535789110244658727404941810073550101074793265718

Владелец Марина Александровна Семкова

Действителен с 16.12.2025 по 16.12.2026