

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида № 12 «Золушка»
города Новошахтинска

Утвержден:
Заведующий МБДОУ д/с № 12
_____ М.А. Семкова

**Отчет о реализации
Плана
противодействия коррупции
МБДОУ д/с № 12
в 2021 год**

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Отчетная информация
1. Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции			
1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.	в течение года	Проведен
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции на: - Общих собраниях трудового коллектива; - Заседаниях Управляющих советов, Родительских комитетов, Педагогических советов; - Собраниях для родителей.	в течение года	Рассмотрены
1.3.	Проведение анализа: - информации на предмет выявления сведений о фактах коррупции, личной заинтересованности, требований к служебному поведению, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, со стороны сотрудников; - обращений граждан, в целях выявления коррупционных рисков и своевременного реагирования на коррупционные проявления со стороны сотрудников МБДОУ д/с № 12	в течение срока действия плана	Выполнено
2. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы			
2.1.	Обеспечение соблюдения сотрудниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральными законами от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.	в течение срока действия плана	Выполнено
2.2.	Организация и проведение комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия	в течение срока действия плана	Выполнено

	<p>коррупции, в том числе, с учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о комплексе мер, направленных на привлечение сотрудников к противодействию коррупции.</p> <p>Обеспечение проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обязательного вводного инструктажа для граждан, впервые поступивших на работу, в ходе которого должны быть разъяснены основные обязанности, запреты, ограничения, требования к поведению, налагаемые на него в целях противодействия коррупции, а также ознакомление с пакетом соответствующих методических материалов антикоррупционного содержания; - инструктажа сотрудников на конкретных примерах конфликта интересов; - ознакомление сотрудников с положениями законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых указанными лицами в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции; - консультирования и обучения сотрудников по вопросам противодействия коррупции. 	<p>при приеме на работу</p> <p>в течение срока действия плана</p> <p>в течение срока действия плана</p> <p>в течение срока действия плана</p> <p>в течение срока действия плана</p>	
2.3.	<p>Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники МБДОУ д/с № 12 и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, способствующих возникновению конфликта интересов.</p>	<p>в течение срока действия плана</p>	<p>Выполнено</p>
2.4.	<p>Обеспечение контроля за выполнением сотрудниками обязанностями сообщить в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка.</p>	<p>в течение срока действия плана</p>	<p>Выполнено</p>
2.5	<p>Организация и проведение работы по предоставлению руководителем сведений о доходах, расходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера.</p>	<p>2 квартал</p>	<p>Выполнено</p>
2.6.	<p>Организация работы по уведомлению сотрудниками работодателя в случае обращения, в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях.</p>	<p>в течение срока действия плана</p>	<p>Выполнено</p>

2.7.	Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию в вопросах противодействия коррупции сотрудников. - обновление информации на информационном стенде «Противодействие коррупции»; - обновление информации на сайте МБДОУ д/с № 12 в разделе «Противодействие коррупции»; - ознакомление с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	в течение срока действия плана	Выполнено
2.8.	Включение в трудовые договора работников антикоррупционных положений.	в течение срока действия плана	Выполнено
3. Мероприятия по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников МБДОУ д/с № 12 и их родителей			
3.1.	С учетом специфики деятельности организации разработать и утвердить план работы по противодействию коррупции на 2020 год, разместить на официальной сайте МБДОУ д/с № 12 и обеспечить контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных планом.	до 31 декабря 2020 г.	Выполнено
3.2.	Определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений.	до 31 декабря 2020 г.	Выполнено
3.3.	Проведение анализа работы по реализации антикоррупционной политики в МБДОУ д/с № 12.	в течение срока действия плана	
4. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетенции сотрудников, воспитанников МБДОУ д/с № 12 и их родителей			
4.1.	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.	первая декада декабря	Выполнено
4.2.	Проведение месячника гражданской и правовой сознательности в т. ч.: - проведение родительских собраний по повышению антикоррупционной компетенции родителей.	2 квартал	Выполнено
4.3.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации информационных материалов об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в МБДОУ д/с № 12.	по мере необходимости	Выполнено
4.4.	Размещение на информационном стенде, а также на официальном сайте МБДОУ д/с № 12 в информационно – телекоммуникационной сети Интернет номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны сотрудников.	постоянно	Выполнено
4.5.	Размещение на стенде памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	постоянно	Выполнено
4.6.	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в МБДОУ д/с № 12	в течение года	Выполнено
4.7.	Размещение на сайте МБДОУ д/с № 12 ежегодных	1 квартал	Выполнено

	результатов самообследования деятельности МБДОУ д/с № 12		
4.8.	Реализация мероприятий по антикоррупционному образованию в МБДОУ д/с № 12 в части, касающейся содействию включения в программы, реализуемые в МБДОУ д/с № 12, занятий, игр, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры воспитанников.	постоянно	Выполнено
4.9.	Организация повышения квалификация педагогических работников МБДОУ дс № 12 по формированию антикоррупционных установок личности воспитанников.	постоянно	Выполнено
4.10.	Реализация мероприятий антикоррупционного образования в МБДОУ д/с № 12 в части, касающихся содействия включению в дополнительные образовательные программы, направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры воспитанников.	постоянно	Выполнено
5. Мероприятия информационно-пропагандистского обеспечения по снижению правового нигилизма населения, формированию антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению.			
5.1.	Подготовка и размещение в средствах массовой информации информационных материалов об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в МБДОУ д/с № 12.	по мере необходимости	Выполнено
5.2.	Размещение на официальном сайте МБДОУ д/с № 12, на информационном стенде номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции сос сторон работников МБДОУ д/с № 12.	по мере обновления информации	Выполнено
5.3.	Размещение в МБДОУ д/с № 12, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.	постоянно	Выполнено